



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE AGUASCALIENTES

PROGRAMA DE CONTRALORIA SOCIAL

“Información a los ojos de todos “

**APOYOS Y SERVICIOS OTORGADOS POR EL PROGRAMA PARA EL
DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE PARA EL TIPO SUPERIOR**

INFORME ANUAL DE TRABAJO

2023

La transparencia es un elemento fundamental para que las instituciones mantengan una cultura de integración, equidad, promoción de la legalidad y rendición de cuentas.

Con el objetivo de garantizar el acceso de toda persona a la información y a los procesos que se llevan dentro de la institución, además de atender los requerimientos hechos por la Secretaría de la Función Pública, la Universidad Autónoma de Aguascalientes en el marco del Programa de Contraloría Social, bajo la validación de la Dirección de Fortalecimiento Institucional como instancia normativa, desarrolló una serie de actividades como la revisión, análisis y acciones de mejora de contraloría social correspondientes a los apoyos y servicios otorgados por el Programa para el Desarrollo Profesional Docente para el Tipo Superior (PRODEP), siendo éste un programa estratégico de la Secretaría de Educación Pública que da soporte a instituciones educativas públicas de nivel superior y que tiene como fin profesionalizar a los Profesores de Tiempo Completo (PTC) para que alcancen las capacidades de investigación-docencia, desarrollo tecnológico e innovación y con responsabilidad social, se articulen y consoliden en cuerpos académicos y con ello generen una nueva comunidad académica capaz de transformar su entorno.

Resultados de la Contraloría Social y Acciones de Mejora.

✓ Sobre el Ejercicio y Aplicación de los Recursos Federales Asignados.

- En el presente año solo se autorizaron apoyos económicos en el marco del programa Apoyo a Profesores con Reconocimiento al Perfil Deseable Prodep, y el servicio de otorgamiento del Reconocimiento al Perfil Deseable Prodep, así como la Evaluación de Cuerpos Académicos, para lo cual se apoyó a los profesores de tiempo completo en la orientación, revisión y validación de la captura de su currículo Prodep mientras ellos integraban las evidencias de las actividades tanto para las solicitudes de Reconocimiento al Perfil Deseable como para la Evaluación de Cuerpos Académicos; hubo algunos casos de profesores a quienes se les hizo captura de datos individuales y posteriormente la información fue validada por ellos mismos para garantizar que todo estuviera correcto.
- Según el Informe elaborado por los integrantes del Comité de Contraloría Social, los profesores beneficiados con alguno de los servicios del programa ya mencionados, se manifiestan en general satisfechos con estos servicios, así como con el soporte y orientación y apoyo que se les ofrece durante el periodo de solicitud y ejercicio de los recursos en la UAA, al final del documento se incluye una tabla de beneficiarios por PRODEP 2023.

✓ Resultados de la Ejecución del Programa.

- El balance general sobre la operación del PRODEP en nuestra institución arroja saldos positivos toda vez que, al paso de los años se han mejorado los indicadores en cuanto al porcentaje de profesores con el Reconocimiento al Perfil Deseable
- En cuanto a los cuerpos académico consolidados y en consolidación también se han incrementado y como ya se mencionó, durante el presente año, solo se recibieron apoyos económicos para los profesores con reconocimiento al perfil deseable Prodep, sin embargo, los servicios del Reconocimiento al Perfil Deseable Prodep y la Evaluación de Cuerpos Académicos se obtuvieron sin mayor contratiempo.
- Se renovó el comité de contraloría social 2022 para la supervisión de apoyos y servicios de 2023, con algunos integrantes ratificados y se incorporaron algunos nuevos, con un total de 13 miembros, 6 mujeres y 7 hombres, de acuerdo a los requerimientos de la paridad de género.

Es importante mencionar que todos los integrantes del Comité mostraron buena disposición para colaborar con las actividades de contraloría social.

- Se hizo la difusión correspondiente de la información de contraloría social en la página web de la institución, la que puede ser ubicada en la siguiente dirección: <https://www.uaa.mx/csocal/>.
- Se realizaron tres reuniones de trabajo durante el año, la primera de ellas fue una reunión informativa con beneficiarios en relación a los apoyos Prodep que se obtuvieron y se buscó reforzar y mejorar los procesos para la obtención y renovación del reconocimiento al perfil deseable Prodep, así como el de registro,

reestructura y evaluación de cuerpos académicos; también se abordaron temas de Contraloría Social y se eligió al nuevo Comité; en la segunda de las reuniones, se constituyó formalmente el Comité de Contraloría Social Prodep 2023 y, por último en la tercer reunión se realizó el informe del Comité.

En dichas reuniones, además de informar sobre el estatus de solicitudes, reconocimientos y apoyos, también se compartió con los asistentes los cambios que se han presentado en el presente año por el Programa, especialmente aquellos relacionados con el proceso de registro, reestructura y evaluación de cuerpos académicos, que considera cambios significativos a como se realizaba anteriormente.

- Adicional al informe del comité y derivado de la información que surgió a lo largo del año se elabora el presente documento, que debe ser presentado por la institución, el cual habiendo sido validado; es incorporado junto con el Informe del Comité de Contraloría Social en el apartado de Contraloría Social 2024 de la página Web de la Institución.

✓ Acciones de Mejora

- Con la finalidad de identificar aquellos puntos que podrían ser mejorados, se continuó con el análisis del proceso interno para el ejercicio de los recursos otorgados por el Prodep y se emprendieron acciones conjuntamente con otras áreas internas de la UAA con el fin de mejorar el proceso de ejercicio de los recursos que otorga el programa.
- Dentro de las acciones de mejora, se destacan las propuestas de los integrantes del Comité quienes sugieren formalizar más las reuniones que se realicen, haciéndoles llegar previamente el orden del día, la información relacionada y hacer las gestiones necesarias y la solicitud que permitan contar con un tiempo mayor para el ejercicio de los recursos que otorga el programa.
- Se mejorará la difusión de las convocatorias del programa por diferentes medios; como parte de esta acción se aprovechará el apoyo que puedan dar los integrantes del Comité de Contraloría Social.
- En el presente año se apoyo a algunos profesores y cuerpos académicas haciendo parte de la captura de datos curriculares para su posterior revisión y validación por ellos mismos; esto permite disminuir el tiempo que se lleva la captura y la validación por el RIP; se pretende continuar con este apoyo con la finalidad de mejorar en la parte interna lo relacionado al proceso de evaluación de los cuerpos por el PRODEP.
- Diferentes profesores mencionaron la conveniencia de manifestar, ante las instancias correspondientes, la posibilidad de otorgar mayores apoyos, tomando en cuenta que en los últimos años estos se han visto disminuidos, a pesar de que los requerimientos para obtenerlos se han incrementado.
- Se continuará en la búsqueda de estrategias que faciliten y agilicen a los profesores el trabajo administrativo que realizan como parte de los procesos del Prodep, además de continuar en la búsqueda de estrategias que permitan continuar incrementando los indicadores del Reconocimiento al Perfil Deseable y Cuerpos Académicos Consolidados.

Sobre la Asesoría y Difusión de la Contraloría Social Realizadas

✓ Asesoría

✓ Asesorías Impartidas

- A pesar de que el Comité de Contraloría Social es en parte un Comité ratificado y que ya cuenta con capacitación para realizar tanto las actividades de vigilancia y supervisión como de orientación a los beneficiarios que acudieran con ellos y de llenado de los Informes, se les ofreció asesoría permanente para el correcto funcionamiento de sus responsabilidades.
- Individual: Varios beneficiarios acudieron a pedir orientación y asesoría de manera personal, misma que se les brindó las veces que fue necesaria. Adicionalmente se ofreció orientación vía telefónica.

✓ Difusión

- Actualización de la información en la página web de la institución (conforme a las especificaciones efectuadas por la instancia normativa) en el apartado correspondiente a las actividades de contraloría social de 2023, se incluyeron el PIDCS, Informes, Esquema de Contraloría, etc. Información que se puede consultar en la siguiente liga: https://www.uaa.mx/csocial/?page_id=1145

✓ Formas de Difusión

- A través de la página web de la institución.
- Correo electrónico.
- En forma verbal, a través de las reuniones virtuales con beneficiarios y miembros del Comité de Contraloría Social.

✓ Periodicidad de la Difusión.

- Se ofreció orientación y capacitación en los momentos requeridos, ajustándose lo más posible al calendario de trabajo, con la finalidad de que los profesores tuvieran la información correspondiente de manera oportuna conforme a las diferentes etapas del proceso.

Sobre las Quejas y Denuncias en la Contraloría Social Recibidas

Con base en la operación del programa los beneficiarios, a través del Comité de Contraloría Social, pudieran externar posibles quejas o denuncias sobre la aplicación, ejecución y/o asistencia técnica del programa que puedan dar lugar al fincamiento de responsabilidades administrativas, civiles o penales de los responsables de operar este programa; así mismo, a los integrantes del Comité de Contraloría Social se les pidió ser también el conducto para recabar posibles quejas o denuncias que pudiesen presentarse posteriormente.

Por parte del Departamento de Contraloría Social de La Contraloría del Gobierno del Estado, también se ha insistido en el derecho que tienen los beneficiarios del programa en cuanto a la recepción de los apoyos y a la buena atención que deben recibir durante las diferentes partes del proceso y conforme a las Reglas de Operación del Programa, derechos entre los cuales se encuentra el poder quejarse o denunciar posibles irregularidades en cualquier momento del proceso; o bien, posibles quejas sobre los apoyos o servicios recibidos, denuncias concretas hacia posibles servidores que hayan incumplido los términos establecidos por el programa; sin embargo, en cuanto a estos apoyos y servicios, no se registró ninguna queja ni denuncia para el presente ejercicio.

En cumplimiento a los compromisos establecidos en el programa de difusión de contraloría social 2023, se elabora el presente informe institucional para el conocimiento de la instancia normativa del programa.

Tabla 1

SERVICIOS Y APOYOS OTORGADOS POR PRODEP EN 2023, CONVOCATORIAS:

Reconocimiento y/o Apoyo a Profesores con Perfil Deseable PRODEP

No.	CENTRO ACADÉMICO	NOMBRE	SOLICITUD	Apoyos Otorgados	
				Implementos Individuales Básicos de Trabajo	
1	C. DE LA SALUD	ARIAS ULLOA RAUL	Reconocimiento a Perfil Deseable		
2		ESPARZA LEAL HÉCTOR	Reconocimiento a Perfil Deseable		
3		MASUOKA ITO DAVID	Reconocimiento a Perfil Deseable		
4		RAMÍREZ GONZÁLEZ SERGIO	Reconocimiento a Perfil Deseable		
5		RAMÍREZ OROZCO RICARDO ERNESTO	Apoyo a Profesores con Reconocimiento a Perfil Deseable	\$7,965.00	
6		SALAS HERNÁNDEZ LUIS HÉCTOR	Reconocimiento a Perfil Deseable		
7	C. AGROPECUARIAS	ISLAS OJEDA EFRAÍN	Reconocimiento a Perfil Deseable		
8		QUEZADA TRISTÁN TEÓDULO	Reconocimiento a Perfil Deseable		
9		VÁZQUEZ MARTÍNEZ OTILIO	Reconocimiento a Perfil Deseable		
10	C. SOCIALES Y HUMANIDADES	BACA MORALES ADÁN	Reconocimiento a Perfil Deseable		
11		BENARD CALVA SILVIA MARCELA	Reconocimiento a Perfil Deseable		
12		CAMPOS ACEVES BRISA HERMINIA	Reconocimiento a Perfil Deseable		
13		CARRANZA JASSO RODRIGO	Reconocimiento a Perfil Deseable		
14		DE LA O TORRES RODRIGO ALEJANDRO	Apoyo a Profesores con Reconocimiento a Perfil Deseable	\$7,965.00	
15		DE LA TORRE DE LARA ÓSCAR ARNULFO	Apoyo a Profesores con Reconocimiento a Perfil Deseable	\$7,965.00	
16		DE LEÓN VÁZQUEZ SALVADOR	Reconocimiento a Perfil Deseable		
17		EUDAVE MUÑOZ DANIEL	Reconocimiento a Perfil Deseable		
18		GENSOLLEN MENDOZA MARIO	Reconocimiento a Perfil Deseable		
19		GONZÁLEZ TORRES MARINA LILIANA	Reconocimiento a Perfil Deseable		
20		GUTIÉRREZ MARFILEÑO VICTORIA EUGENIA	Reconocimiento a Perfil Deseable		
21		MACÍAS IBARRA GRISELDA ALICIA	Reconocimiento a Perfil Deseable por 6 años		
22		MÁRQUEZ ALGARA MARÍA GUADALUPE	Reconocimiento a Perfil Deseable		
23		MARTÍNEZ MARTÍNEZ KALINA ISELA	Reconocimiento a Perfil Deseable		
24		MAZA DÍAZ CORTÉS OCTAVIO MARTÍN	Reconocimiento a Perfil Deseable		
25		PADILLA DE LA TORRE MARÍA REBECA	Reconocimiento a Perfil Deseable		
26		PADILLA LOZANO FERNANDO	Reconocimiento a Perfil Deseable		
27		PÉREZ MARTÍNEZ MARÍA GUADALUPE	Apoyo a Profesores con Reconocimiento a Perfil Deseable	\$7,965.00	
28		REYES RODRÍGUEZ ANDRÉS	Reconocimiento a Perfil Deseable		
29		RUVALCABA COYASO FRANCISCO JAVIER	Reconocimiento a Perfil Deseable		
30		TAPIA TOVAR EVANGELINA	Reconocimiento a Perfil Deseable		
31		VACIO MURO MARÍA DE LOS ÁNGELES	Reconocimiento a Perfil Deseable		
32		GONZÁLEZ ESPARZA VÍCTOR MANUEL	Reconocimiento a Perfil Deseable		
33		MACÍAS ESPARZA ANA CECILIA	Reconocimiento a Perfil Deseable		
34		MÉNDEZ SÁNCHEZ CECILIA	Reconocimiento a Perfil Deseable		
35		C. BÁSICAS	ALFARO GÓMEZ MARIANA	Reconocimiento a Perfil Deseable	
36			ARÉVALO MERCADO CARLOS ARGELIO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
37			AVELAR GONZÁLEZ FRANCISCO JAVIER	Reconocimiento a Perfil Deseable por 6 años	
38	DOMÍNGUEZ AGUILAR GUILLERMO		Reconocimiento a Perfil Deseable		
39	GONZÁLEZ SEGOVIA RODOLFO		Reconocimiento a Perfil Deseable		

40		GUERRERO DÍAZ DE LEÓN JOSÉ ANTONIO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
41		HERNÁNDEZ CUÉLLAR EDGAR EDUARDO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
42		MACÍAS DÍAZ JORGE EDUARDO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
43		MARTÍNEZ SALDAÑA MARÍA CONSOLACIÓN	Reconocimiento a Perfil Deseable	
44		MONTOYA LANDEROS MARÍA DEL CARMEN	Reconocimiento a Perfil Deseable	
45		MORA TAVÁREZ JOSÉ MANUEL	Reconocimiento a Perfil Deseable	
46		MORALES DOMÍNGUEZ JOSÉ FRANCISCO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
47		MUÑOZ ANDRADE ESTELA LIZBETH	Reconocimiento a Perfil Deseable	
48		MUÑOZ ZAVALA ÁNGEL EDUARDO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
49		OCAMPO ACOSTA GILBERTO ALEJANDRO	Apoyo a Profesores con Reconocimiento a Perfil Deseable	\$7,965.00
50		ROMÁN LOERA ALEJANDRO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
51		SÁNCHEZ CRUZ HERMILO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
52		SIGALA RODRÍGUEZ JOSÉ JESÚS	Reconocimiento a Perfil Deseable	
53		SILVA BRIANO MARCELO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
54		TAFOYA RANGEL FELIPE	Reconocimiento a Perfil Deseable	
55		TORRES SOTO AURORA	Reconocimiento a Perfil Deseable	
56		TORRES SOTO MARÍA DOLORES	Reconocimiento a Perfil Deseable	
57		VELÁZQUEZ AMADOR CÉSAR EDUARDO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
58	C. ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	GUZMÁN DÍAZ DE LEÓN VIRGINIA	Reconocimiento a Perfil Deseable	
59		HERRERA DÍAZ DE LEÓN LUIS LENIN	Reconocimiento a Perfil Deseable	
60		MARÍN AGUILAR JOSÉ TRINIDAD	Reconocimiento a Perfil Deseable	
61		MARTÍN RODRÍGUEZ ALFONSO	Apoyo a Profesores con Reconocimiento a Perfil Deseable	\$7,965.00
62		MATA ZAMORES SILVIA	Reconocimiento a Perfil Deseable	
63		MOJICA CARRILLO ELENA PATRICIA	Reconocimiento a Perfil Deseable	
64		RODRÍGUEZ HERRERA ISMAEL MANUEL	Reconocimiento a Perfil Deseable	
65	C. DEL DISEÑO Y DE LA CONSTRUCCIÓN	ESPARZA DÍAZ DE LEÓN MARIO ERNESTO	Apoyo a Profesores con Reconocimiento a Perfil Deseable	\$7,965.00
66		RAMÍREZ VILLALPANDO ROCÍO	Apoyo a Profesores con Reconocimiento a Perfil Deseable	\$7,965.00
67		ROBLES CUÉLLAR LETICIA JAQUELINE	Reconocimiento a Perfil Deseable	
68		RUIZ ESPARZA GUTIÉRREZ AARÓN ALBERTO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
69		SANTIAGO GARCÍA LUIS ENRIQUE	Reconocimiento a Perfil Deseable	
70	C. DE LAS ARTES Y LA CULTURA	CARBAJAL BACA IRMA SUSANA	Reconocimiento a Perfil Deseable	
71		MERCADO SALAS RAQUEL	Reconocimiento a Perfil Deseable	
72		PLANCARTE HERNÁNDEZ SALVADOR	Reconocimiento a Perfil Deseable	
73	C. DE LA INGENIERÍA	CHÁVEZ OLIVARES CÉSAR ALEJANDRO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
74		GUTIÉRREZ NAVARRO OMAR	Reconocimiento a Perfil Deseable	
75	C. EMPRESARIALES	GARCÍA VIDALES MIGUEL ALEJANDRO	Reconocimiento a Perfil Deseable	
76		PARGA MONTOYA NEFTALÍ	Reconocimiento a Perfil Deseable	
			TOTAL	\$63,720.00

Fuente: Sistema Informático de PRODEP 2023.

Tabla 2**Distribución de Reconocimientos y/o Apoyos a Profesores con Perfil Deseable por Centro Académico**

Centro Académico	Reconocimientos		Apoyo económico por Centro
	Reconocimientos	Porcentaje	
Ciencias Agropecuarias	03	3.95%	\$0.00
Ciencias Básicas	23	30.26%	\$7,965.00
Ciencias de la Salud	06	7.89%	\$7,965.00
Ciencias del Diseño y la Construcción	05	6.58%	\$15,930.00
Ciencias Económicas y Administrativas	07	9.21%	\$7,965.00
Ciencias Empresariales	02	2.63%	\$0.00
Ciencias Sociales y Humanidades	25	32.89%	\$23,895.00
Ciencias de las Artes y la Cultura	03	3.95%	\$0.00
Ciencias de la Ingeniería	02	2.63%	\$0.00
TOTAL	76	100.00%	\$63,720.00

Fuente: Tabla 1

Tabla 3**SERVICIOS Y APOYOS COLECTIVOS OTORGADOS POR PRODEP EN 2023, CONVOCATORIAS:****Conformación de Redes de Temáticas de Colaboración; Fortalecimiento, Registro y Evaluación de Cuerpos Académicos**

Centro Académico	Nombre del CA	Servicio o Apoyo	Miembros	Monto de Apoyo
Ciencias Básicas	NEUROFARMACOLOGÍA, INMUNONUTRICIÓN Y TERAPÉUTICA EXPERIMENTAL	Evaluación del CA (Nuevo)	GUERRERO ALBA RAQUEL MARICHAL CANCINO BRUNO ANTONIO RODRÍGUEZ Z HERNÁNDEZ ADÁN ISRAEL	\$0.00
	PROBABILIDAD Y ESTADÍSTICA APLICADA	Evaluación del CA (Nuevo)	CASTAÑEDA LEYVA NETZAHUALCÓYOTL HERNÁNDEZ QUINTERO ANGÉLICA RODRÍGUEZ NARCISO SILVIA SALINAS GUTIÉRREZ ROGELIO	\$0.00
	MODELACIÓN MATEMÁTICA MULTIDISCIPLINAR	Evaluación del CA (Nuevo)	DELGADILLO ALEMÁN SANDRA ELIZABETH GILES FLORES ARTURO ENRIQUE KÚ CARRILLO ROBERTO ALEJANDRO MACÍAS PONCE JULIO CÉSAR	\$0.00
Ciencias Sociales y Humanidades	PROBLEMAS CONTEMPORÁNEOS EN TORNO A LA ÉTICA Y LA ESTÉTICA	Evaluación del CA (Nuevo)	BERNAL ESCALANTE RODOLFO LÁRIZ DURÓN JUAN JOSÉ LUJÁN SALAZAR ENRIQUE	\$0.00
	DESARROLLO REGIONAL	Evaluación del CA	CAMPOS ACEVES BRISA HERMINIA GUTIÉRREZ CASTORENA PABLO PADILLA LOZANO FERNANDO SALAZAR ORTIZ VÍCTOR HUGO	\$0.00
Ciencias del Diseño y de la Construcción	PLANEACIÓN Y DISEÑO INTEGRADO	Evaluación del CA (Nuevo)	DE LA BARRERA MEDINA MÓNICA SUSANA LÓPEZ FLORES NETZAHUALCÓYOTL MORENO CODINA TONAHTIUC RUIZ ESPARZA DÍAZ DE LEÓN BLANCA	\$0.00
Ciencias Agropecuarias	MICOTOXINAS	Evaluación del CA (Nuevo)	HAUBI SEGURA CARLOS URBAN QUEZADA TRISTÁN TEÓDULO VALDIVIA FLORES ARTURO GERARDO	\$0.00
	PRODUCCIÓN VEGETAL	Evaluación del CA	DÍAZ ROMO ABRAHAM GARCÍA MUNGUÍA ALBERTO MARGARITO	\$0.00

			ISLAS OJEDA EFRAÍN RAMOS GOURCY FERNANDO VÁZQUEZ MARTÍNEZ OTILIO	
Ciencias Económicas y Administrativas	DESARROLLO LOCAL	Evaluación del CA	DÍAZ FLORES MANUEL GARCÍA MARTÍNEZ BOGAR GONZÁLEZ ACOLT ROBERTO HERRERA DÍAZ DE LEÓN LENIN MACÍAS ACOSTA RUBÉN	\$0.00
Ciencias Empresariales	COMPETITIVIDAD Y CADENA DE VALOR	Evaluación del CA	PARGA MONTOYA NEFTALÍ ROMO BACCO CARLOS EDUARDO VEGA MARTÍNEZ JAVIER EDUARDO	\$0.00
Ciencias de la Ingeniería	INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA INTEGRADA	Evaluación del CA	BAZÁN TRUJILLO IVONNE CERVANTES HERRERA ALEJANDRO CHÁVEZ OLIVARES CÉSAR ALEJANDRO GONZÁLEZ QUIJANO DIEGO XAVIER DEL JESÚS GUTIÉRREZ NAVARRO OMAR RUBIO CERDA EDUARDO	\$0.00
De las Artes y la Cultura	ESTUDIOS Y PRODUCCIÓN DE ARTE, IMAGEN Y SONIDO	Evaluación del CA	ANDRADE ZAMARRIPA ARMANDO MERCADO SALAS RAQUEL PLANCARTE HERNÁNDEZ SALVADOR RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ BRENDA MARÍA ANTONIETA	\$0.00
			TOTAL	\$0.00

Fuente: Sistema Informático de PRODEP 2023

Tabla 4						
Distribución de Apoyos y/o Evaluaciones Colectivas por Centro Académico						
Centro Académico	Servicio ó Apoyo				Apoyo económico por Centro	
	Evaluaciones de CA		Apoyos Económicos			
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Monto	Porcentaje
Ciencias Básicas	3	25.00%	-	0.00%	\$0.00	0.00%
Ciencias Sociales y Humanidades	2	16.67%	-	0.00%	\$0.00	0.00%
Ciencias del Diseño y de la Construcción	1	8.33%	-	0.00%	\$0.00	0.00%
Ciencias Agropecuarias	2	16.67%	-	0.00%	\$0.00	0.00%
Ciencias Económicas y Administrativas	1	8.33%	-	0.00%	\$0.00	0.00%
Ciencias Empresariales	1	8.33%	-	0.00%	\$0.00	0.00%
Ciencias de la Ingeniería	1	8.33%	-	0.00%	\$0.00	0.00%
De las Artes y la Cultura	1	8.33%	-	0.00%	\$0.00	0.00%
TOTAL	12	100.00%	-	0.00%	\$0.00	0.00%

Fuente: Tabla 3